

標準報酬の月額決定・改定について

標準報酬の月額は掛金・負担金や育児休業手当金などの給付金の算定基礎となるもので、報酬月額(基本給+諸手当)を「令和4年度標準報酬等級表と掛金等の額」(5ページ参照)にあてはめて決定します。

標準報酬の月額決定や改定は、「資格取得時決定」、「定時決定」、「随時改定」、「育児休業等終了時改定」、「産前産後休業終了時改定」がありますが、今回は「資格取得時決定」及び「随時改定」について説明します。

資格取得時決定

組合員の資格を新たに取得したときは、資格を取得した日の報酬月額に基づき標準報酬の月額を決定します。

資格取得時決定により決定された標準報酬の月額は、組合員の資格を取得した日からその年の8月31日(6月1日から12月31日までの間に組合員の資格を取得した方については、翌年の8月31日)まで適用されます。

随時改定

組合員の報酬の額が、昇給・昇格などにより変動し、一定の要件を満たした場合には、標準報酬の月額を改定します。この改定を「随時改定」といいます。

● 随時改定の要件 次の①～③の全ての要件に該当する場合に、標準報酬の月額を改定します。

要件①

固定的給与の変動があること。通勤手当が変わったときや管理職手当が支給されることになったときなど。(休職による減額は除きます。)

要件②

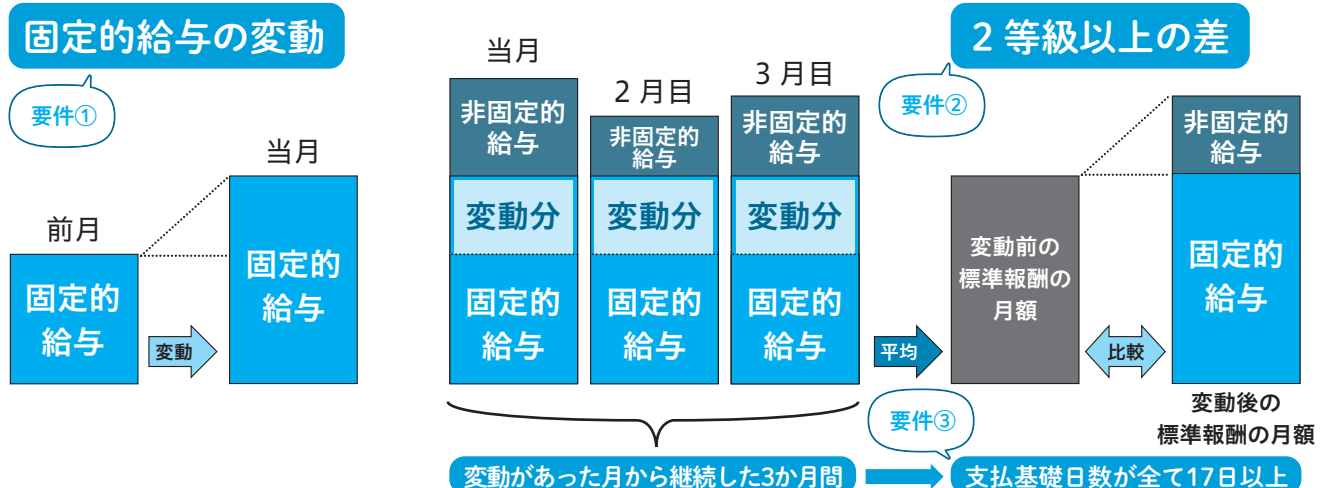
①の変動があった月から3か月間の報酬の平均による標準報酬の月額と、従前の標準報酬の月額との間に**2等級以上の差**があること。

要件③

①の変動があった月から3か月の**支払基礎日数が全て17日以上**であること。

(育児短時間勤務により1月あたりの勤務が17日未満となる方が、要勤務日数の4分の3に相当する日数以上勤務した場合は、保険者算定により、支払基礎日数が17日以上である月とみなして、実際に受けた報酬に基づき随時改定を行います。)

● 随時改定のイメージ



固定的給与

勤務実績に直接関係なく、一定額が継続して支給される報酬
(給料、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、管理職手当など)

非固定的給与

勤務実績に応じて変動する報酬
(時間外勤務手当、宿日直手当、夜間勤務手当、休日勤務手当など)

令和4年度 標準報酬等級表と掛金等の額

(単位：円)

標準報酬			報酬月額	短期掛金		介護掛金	厚生年金 保険料	退職等 年金掛金	保健掛金	合計			
等級		月額		円以上	円未満	40歳以上 65歳未満	70歳未満						
短期 給付	長期給付					(47.00%)	(2.35%)				(8.70%)	(91.50%)	(7.50%)
	厚生 年金	退職等 年金											
-	1	-	88,000	~	93,000	4,606	230	852	8,052	735	207	14,452	
1	2	1	98,000	93,000	~	101,000	4,606	230	852	8,967	735	207	15,367
2	3	2	104,000	101,000	~	107,000	4,888	244	904	9,516	780	220	16,308
3	4	3	110,000	107,000	~	114,000	5,170	258	957	10,065	825	233	17,250
4	5	4	118,000	114,000	~	122,000	5,546	277	1,026	10,797	885	250	18,504
5	6	5	126,000	122,000	~	130,000	5,922	296	1,096	11,529	945	267	19,759
6	7	6	134,000	130,000	~	138,000	6,298	314	1,165	12,261	1,005	284	21,013
7	8	7	142,000	138,000	~	146,000	6,674	333	1,235	12,993	1,065	301	22,268
8	9	8	150,000	146,000	~	155,000	7,050	352	1,305	13,725	1,125	318	23,523
9	10	9	160,000	155,000	~	165,000	7,520	376	1,392	14,640	1,200	339	25,091
10	11	10	170,000	165,000	~	175,000	7,990	399	1,479	15,555	1,275	360	26,659
11	12	11	180,000	175,000	~	185,000	8,460	423	1,566	16,470	1,350	381	28,227
12	13	12	190,000	185,000	~	195,000	8,930	446	1,653	17,385	1,425	402	29,795
13	14	13	200,000	195,000	~	210,000	9,400	470	1,740	18,300	1,500	424	31,364
14	15	14	220,000	210,000	~	230,000	10,340	517	1,914	20,130	1,650	466	34,500
15	16	15	240,000	230,000	~	250,000	11,280	564	2,088	21,960	1,800	508	37,636
16	17	16	260,000	250,000	~	270,000	12,220	611	2,262	23,790	1,950	551	40,773
17	18	17	280,000	270,000	~	290,000	13,160	658	2,436	25,620	2,100	593	43,909
18	19	18	300,000	290,000	~	310,000	14,100	705	2,610	27,450	2,250	636	47,046
19	20	19	320,000	310,000	~	330,000	15,040	752	2,784	29,280	2,400	678	50,182
20	21	20	340,000	330,000	~	350,000	15,980	799	2,958	31,110	2,550	720	53,318
21	22	21	360,000	350,000	~	370,000	16,920	846	3,132	32,940	2,700	763	56,455
22	23	22	380,000	370,000	~	395,000	17,860	893	3,306	34,770	2,850	805	59,591
23	24	23	410,000	395,000	~	425,000	19,270	963	3,567	37,515	3,075	869	64,296
24	25	24	440,000	425,000	~	455,000	20,680	1,034	3,828	40,260	3,300	932	69,000
25	26	25	470,000	455,000	~	485,000	22,090	1,104	4,089	43,005	3,525	996	73,705
26	27	26	500,000	485,000	~	515,000	23,500	1,175	4,350	45,750	3,750	1,060	78,410
27	28	27	530,000	515,000	~	545,000	24,910	1,245	4,611	48,495	3,975	1,123	83,114
28	29	28	560,000	545,000	~	575,000	26,320	1,316	4,872	51,240	4,200	1,187	87,819
29	30	29	590,000	575,000	~	605,000	27,730	1,386	5,133	53,985	4,425	1,250	92,523
30	31	30	620,000	605,000	~	635,000	29,140	1,457	5,394	56,730	4,650	1,314	97,228
31	32	31	650,000	635,000	~	665,000	30,550	1,527	5,655			1,378	101,933
32	-	-	680,000	665,000	~	695,000	31,960	1,598	5,916			1,441	103,667
33	-	-	710,000	695,000	~	730,000	33,370	1,668	6,177			1,505	105,402
34	-	-	750,000	730,000	~	770,000	35,250	1,762	6,525			1,590	107,715
35	-	-	790,000	770,000	~	810,000	37,130	1,856	6,873			1,674	110,027
36	-	-	830,000	810,000	~	855,000	39,010	1,950	7,221			1,759	112,340
37	-	-	880,000	855,000	~	905,000	41,360	2,068	7,656			1,865	115,231
38	-	-	930,000	905,000	~	955,000	43,710	2,185	8,091			1,971	118,122
39	-	-	980,000	955,000	~	1,005,000	46,060	2,303	8,526	59,475	4,875	2,077	121,013
40	-	-	1,030,000	1,005,000	~	1,055,000	48,410	2,420	8,961			2,183	123,904
41	-	-	1,090,000	1,055,000	~	1,115,000	51,230	2,561	9,483			2,310	127,373
42	-	-	1,150,000	1,115,000	~	1,175,000	54,050	2,702	10,005			2,438	130,843
43	-	-	1,210,000	1,175,000	~	1,235,000	56,870	2,843	10,527			2,565	134,312
44	-	-	1,270,000	1,235,000	~	1,295,000	59,690	2,984	11,049			2,692	137,781
45	-	-	1,330,000	1,295,000	~	1,355,000	62,510	3,125	11,571			2,819	141,250
46	-	-	1,390,000	1,355,000	~		65,330	3,266	12,093			2,946	144,719

- 介護掛金は40歳到達月から65歳到達月の前月まで算定します。
- 厚生年金保険は70歳到達日の前月まで算定します。
- 厚生年金保険料(退職等年金掛金)については、標準報酬月額の上限は32(31)等級となり、報酬月額635,000円以上は全て32(31)等級となります。

標準報酬月額等級表の見直し(令和4年10月)

標準報酬は、退職等年金掛金が88,000円(第1級)から650,000円(第32級)まで32ランク、短期掛金が58,000円(第1級)から1,390,000円(第50級)まで50ランクに区分されます。